

## İŞ YATIRIM TAZMİNAT POLİTİKASI

### **Kıdem Tazminatı**

4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen durumlara göre hizmet akdi sona eren ve en az bir yıl süre ile Kurum nezdinde görev yapmakta olan çalışanlara kıdem tazminatı ödenir. Kıdem tazminatı almaya hak kazanmış çalışanın vefat etmesi durumunda ödeme kanuni mirasçılara yapılır. Kıdem tazminatı çalışanın Kurumda geçen hizmet süresi dikkate alınarak; belirlenen yasal tavan aşılmamak kaydıyla, çalışana her tam yıllık kıdem süresi için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

### **İhbar Tazminatı**

Kurum, iş sözleşmesinin sona erdirilmesinde, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen usul ve esaslara uyar. İhbar tazminatı 4857 sayılı Kanunun 17. maddesinde düzenlenen koşullara göre ödenir.